

Table des matières

Introduction, par Alain Max Guénette, Mathias Rossi et Jean-Claude Sardas

1^{ère} PARTIE : APPROCHES STRATÉGIQUES PAR LES COMPÉTENCES-CLÉS

Vers une méthodologie d'identification et qualification des compétences d'entreprise, par Mathias Rossi

La perspective des compétences : théorie et pratique du nouveau management stratégique, par Ron Sanchez

De la stratégie à l'organisation basée ressources, par Isabelle Affolter et Esther Merino Arnedo

La gestion de compétence et ses limites, par Ken Starkey et Sue Tempest

Problématique de développement des régions : contribution des acteurs locaux à la compétitivité des entreprises, par Jean-Philippe Rudolf et Claude Michaud

2^{ème} PARTIE : LA LOGIQUE COMPÉTENCES EN QUESTION

Bilan de compétences et gestion des ressources humaines, par Jacques Aubret

Compétence et organisation : quelle problématique pour la gestion des ressources humaines ?, par Frédérique Pigeyre

Logique compétence, nouveaux modèles d'organisation productive et NTIC : une systémique gestionnaire, par Alain d'Iribarne

La reconnaissance, face cachée des compétences, par Florence Osty

La notion de compétence et la gestion des processus, par Philippe Jacques

Qualité et compétence, par Ingo Kühner

Gestion des Ressources Humaines : ses apports aux connaissances de l'entreprise, par Steffen Raub et Sabine Cacciatore

3^{ème} PARTIE : LES PRATIQUES DE GESTION DES COMPÉTENCES : ANALYSES ET TÉMOIGNAGES

Application d'un système de gestion des compétences dans une organisation horlogère internationale. Théories, pratiques et instrumentations contextualisées, par Yan Curty et Laurent Gorgé

Ce que gérer les compétences veut dire, par Christian Defélix

Mise en œuvre d'une gestion des compétences, par Stéphanie Gogniat

4ème PARTIE : PROPOSITIONS DE DÉMARCHES COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES

L'implémentation des compétences-clés : le point de vue de la Théorie de l'Action, par Chris Argyris

Les compétences de l'intervenant en organisation, par François Pichault

Transmettre les compétences dans les organisations, par Sandra Bellier

L'actualisation des compétences non techniques : la clé de l'innovation, par Charles-Henri Amherdt

Un outil de gestion électronique des compétences : « Competency e-Market », par Yelena Jussupova

Les compétences et le Tableau de bord prospectif, par Stéphanie Jungen

Des modèles de gestion des compétences au couple compétences – motivations, par Jean-Daniel Mottas

La quête inachevée des compétences collectives, par Yves Emery et David Giauque

De la responsabilité comme compétence : une approche dialogique, par Vincent Calvez

Cessons d'instrumentaliser nos compétences !, par Pascaline Dupas et Stefan Merckelbach

Compétences des dirigeants ou métier de dirigeant ?, par Renée Bédard et Alain Chanlat

5ème PARTIE: COMPÉTENCES, CONNAISSANCES ET TRANSFORMATION DES MÉTIERS

Les employés électroniques compétents : transformation des métiers des activités de service, par André René Probst et Dieter Wenger

La loi comme facteur d'évolution des compétences : exemple d'une transformation d'acteurs, par David Rossé

Les « communautés de pratique » et le transfert de connaissances dans les entreprises, par Yvonne Wicki et Georg von Krogh

Les métiers de l'information dans l'économie du savoir, par Eddie Soulier

Gestion des compétences, gestion des connaissances et enjeux identitaires en conception : pour une approche unifiée de la dynamique métier, par Philippe Lefebvre, Pascal Roos et Jean-Claude Sardas